



КАЛЕНДАРНО-ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН ЛЕКЦІЙ

з Управління персоналом для 4 курсу
спеціальності 073 Менеджмент ОП "Менеджмент"

073МО621 (3,10д)

осінній семестр 2024-2025 н.р.

№ з/п	Дата	Тема лекції	Обсяг у год.	Лектор
ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 1. Теоретичні засади управління персоналом				
1	02.09.2024	Тема 1. Управління персоналом у системі менеджменту організацій	2	Ковальова В.І.
2	04.09.2024	Тема 2. Управління персоналом як соціальна система	2	Ковальова В.І.
3	11.09.2024 18.09.2024	Тема 3. Кадрова політика і стратегія управління персоналом організації	3	Ковальова В.І.
4	25.09.2024	Тема 4. Організація набору та відбору персоналу	1	Ковальова В.І.
ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 2. Управління персоналом організації				
5	02.10.2024	Тема 5. Організування діяльності та функції служб персоналу	2	Ковальова В.І.
6	09.10.2024	Тема 6. Формування колективу організації	2	Ковальова В.І.
7	16.10.2024	Тема 7. Згуртованість та соціальний розвиток колективу	2	Ковальова В.І.
8	23.10.2024	Тема 8. Управління розвитком і рухом персоналу організації.	2	Ковальова В.І.
9	30.10.2024	Тема 9. Соціальне партнерство в організації.	1	Ковальова В.І.
10	05.11.2024	Тема 10. Ефективність управління персоналом	1	Ковальова В.І.
Всього:			18	

Примітка: лекції відбуваються он-лайн

Завідувач кафедри менеджменту, маркетингу та забезпечення якості у фармації

професор

Володимир МАЛИЙ



**КАЛЕНДАРНО-ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН
ПРАКТИЧНИХ ЗАНЯТЬ**
з Управління персоналом для 4 курсу
спеціальності 073 Менеджмент ОП "Менеджмент"
073МО621 (3,10д)
осінній семестр 2024-2025 н.р.

№ з/п	Дата	Тема заняття	Обсяг у год.	Система оцінювання знань, бали	
				min	max
ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 1. Теоретичні засади управління персоналом					
1	05.09.2024 10.09.2024	Тема 1. Управління персоналом у системі менеджменту організацій. <u>Практична робота:</u> ситуаційні завдання <u>Семінар:</u> робота в малих групах: визначення понять «управління персоналом», «менеджмент», «ефективний HR-менеджер»	4	3	5
2	12.09.2024 17.09.2024	Тема 2. Управління персоналом як соціальна система. <u>Практична робота:</u> : ситуаційні завдання <u>Семінар:</u> робота в малих групах: управління персоналом та її зв'язок з іншими економічними дисциплінами	4	3	5
3	19.09.2024 24.09.2024 26.09.2024	Тема 3. Кадрова політика і стратегія управління персоналом організації. <u>Практична робота:</u> вирішення розрахункових задач щодо персоналу підприємства <u>Семінар:</u> Розгляд особливостей стратегічного управління персоналом	6	3	5
4	01.10.2024 03.10.2024	Тема 4. Організація набору та відбору персоналу. <u>Практична робота:</u> проведення експертного методу Делфі за методами набору персоналу <u>Семінар:</u> кейсові завдання щодо політики набору та відбору персоналу в організації	4	3	5
	08.10.2024	Контроль засвоєння ЗМ 1	2	15	25
Всього за ЗМ 1:			20	27	45
ЗМІСТОВИЙ МОДУЛЬ 2. Управління персоналом організації					
5	10.10.2024 15.10.2024	Тема 5. Організування діяльності та функції служб персоналу. <u>Практична робота:</u> вирішення ситуаційних задач. <u>Семінар:</u> круглий стіл функції відділу персоналу	4	3	5
6	17.10.2024 22.10.2024 24.10.2024	Тема 6. Формування колективу організації. <u>Практична робота:</u> кейс функціональний розподіл праці в системі управління персоналом організації, складання психограми <u>Семінар:</u> робота в малих групах щодо створення dream team	6	3	5
7	29.10.2024 31.10.2024 05.11.2024	Тема 7. Згуртованість та соціальний розвиток колективу. <u>Практична робота:</u> ситуаційні завдання щодо особливостей соціалізації та адаптації працівників <u>Семінар:</u> створення програми соціальної адаптації	6	3	5
8	07.11.2024 12.11.2024 19.11.2024	Тема 8. Управління розвитком і рухом персоналу організації. <u>Практична робота:</u> ситуаційні завдання щодо управління кар'єрою, розрахунок показників розвитку та руху персоналу організації	6	3	5
9	26.11.2024 03.12.2024 10.12.2024	Тема 9. Соціальне партнерство в організації. <u>Практична робота:</u> робота в малих групах – колективні договори та угоди, умови ефективного укладання трудових договорів.	5	3	5
10	17.12.2024 07.01.2024 14.01.2024	Тема 10. Ефективність управління персоналом. <u>Практична робота:</u> процедура та критерії оцінювання ефективності результатів роботи персоналу.	5	3	5
13	21.01.2024	Контроль засвоєння ЗМ 2	2	15	25
Всього за ЗМ 2:			34	33	55
14		Семестровий залік з модуля 1-2	2		
ВСЬОГО ЗА ВИВЧЕННЯ МОДУЛІВ:			56	60	100

Завідувач кафедри менеджменту, маркетингу та забезпечення якості у фармації

професор

Володимир МАЛІЙ