

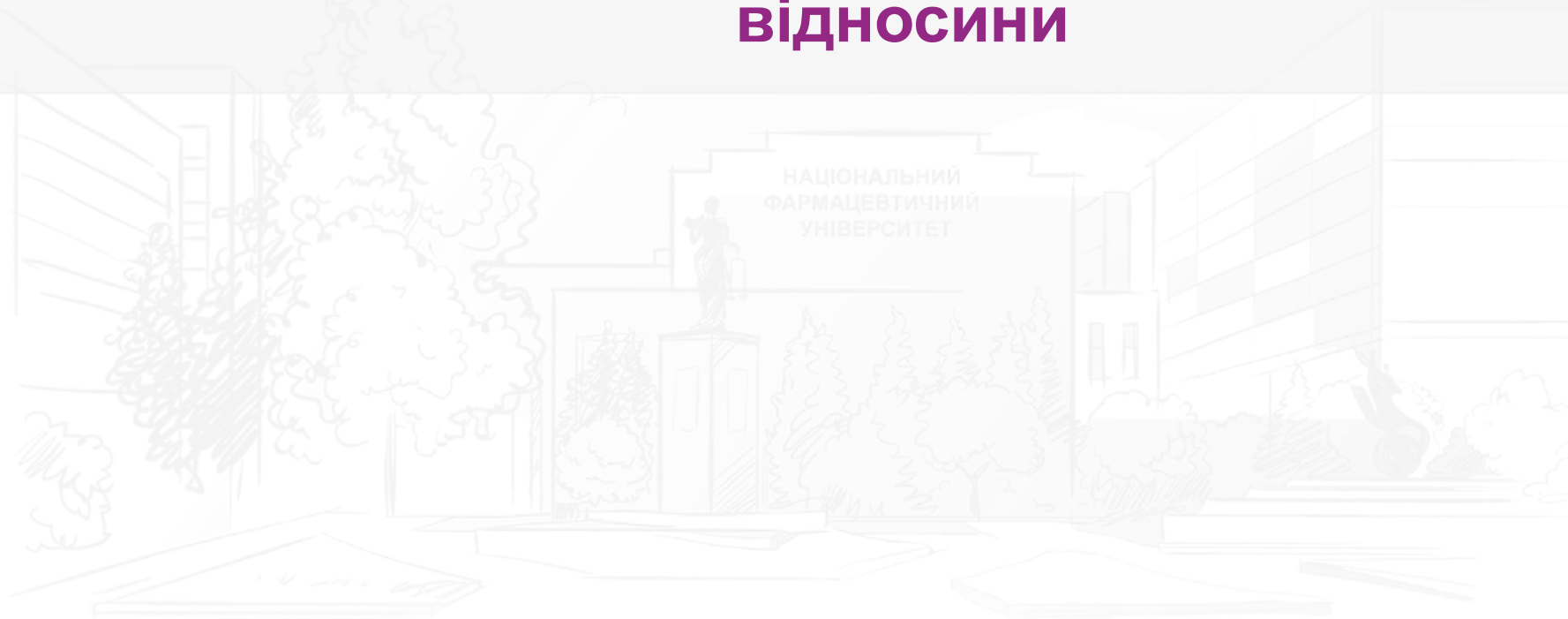


МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ФАРМАЦЕВТИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Кафедра менеджменту, маркетингу та забезпечення якості у фармації

Варіативна дисципліна

Економіка праці і соціально-трудові відносини



Тільки два стимули примушують працювати людей: бажання заробітної плати і боязнь її втратити. (Г. Форд)

Завжди не вистачає часу, щоб виконати роботу як треба, але на те, щоб її переробити, час знаходиться. (**Закон Мескімена**)

Для того, щоб люди знаходили щастя в своїй роботі, необхідно три умови: робота повинна бути їм під силу, вона не повинна бути виснажливою і її обов'язково повинен супроводжувати успіх. (**Д. Рескін**)



Метою освітньої компоненти

«Економіка праці і соціально –трудові відносини» є формування у здобувачів – майбутніх менеджерів– теоретичних та практичних знань про різноманітні аспекти праці, вміння їх сприймати у взаємозв'язку та взаємозалежності та сформувати теоретичну й методичну базу, яка буде основою для прийняття ефективних управлінських рішень в умовах сучасної економіки.



Компетентності



Після вивчення дисципліни ви зможете:

- ☐ визначати потребу компанії у персоналі належної якості;
- ☐ формувати фонд заробітної плати;
- ☐ нормувати працю;
- ☐ формувати нормальні умови праці персоналу та ін.

Програмні результати навчання



- ✓ *Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.*
- ✓ *Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.*
- ✓ *Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації.*
- ✓ *Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації.*

Теми освітньої компоненти

- ☐ Ринок праці в економічній системі.
- ☐ Населення і трудові ресурси суспільства. Роль людського капіталу у сучасній економіці.
- ☐ Соціально-трудова відносина зайнятості.
- ☐ Сутність, фактори та резерви зростання продуктивності праці.
- ☐ Організація оплати праці
- ☐ Аналіз і планування трудових показників.
- ☐ Організація і нормування праці.
- ☐ Основи кадрового діловодства.
- ☐ Система соціально-трудова відноси.
- ☐ Соціальна політика і соціальне патнерство
- ☐ Сутність і завдання формування корпоративної культури організації.



*Додаткові можливості під час
вивчення дисципліни «Економіка
праці і соціально-трудова
відносини»*



- ☐ **Співавторство у науковій публікації**
- ☐ **Участь у конкурсі студентських соціальних проєктів**



Інформація про викладача ОК



Доктор фарм. наук, канд. економ. наук., професор,
Заслужений діяч науки і техніки , професор каф. управління,
та забезпечення якості у фармації Національного
фармацевтичного університету. **Гарант освітньо-
професійної програми «Управління охороною здоров'я та
фармацевтичним бізнесом».**

Викладає дисципліни: «Оцінка та управління ризиками в наукових дослідженнях»(PhD); «Управління і економіка ХФП», «Управління і економіка інноваційної діяльності»,«Економіка і організація діяльності закладів охорони здоров'я і фармацевтичних організацій» (магістри) та ін. Наукові інтереси: інноваційно-інвестиційна діяльність у фармації; регуляторна політика у фармацевтичному секторі; комерціалізація та захист інтелектуальної власності у фармацевтичній галузі; фармацевтична логістика

Обирай дисципліну «Економіка праці і соціально-трудо­ві відносини»!!!

Кафедра менеджменту, маркетингу та забезпечення якості у фармації

м. Харків



Посилкіна Ольга Вікторівна

050-60-56-576

Viber, Telegram, WhatsApp



<https://quality.nuph.edu.ua/>



yezjf@nuph.edu.ua

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!



Національний фармацевтичний університет
вул. Пушкінська, 53, м. Харків, 61002

E-mail: mail@nuph.edu.ua
<https://nuph.edu.ua>