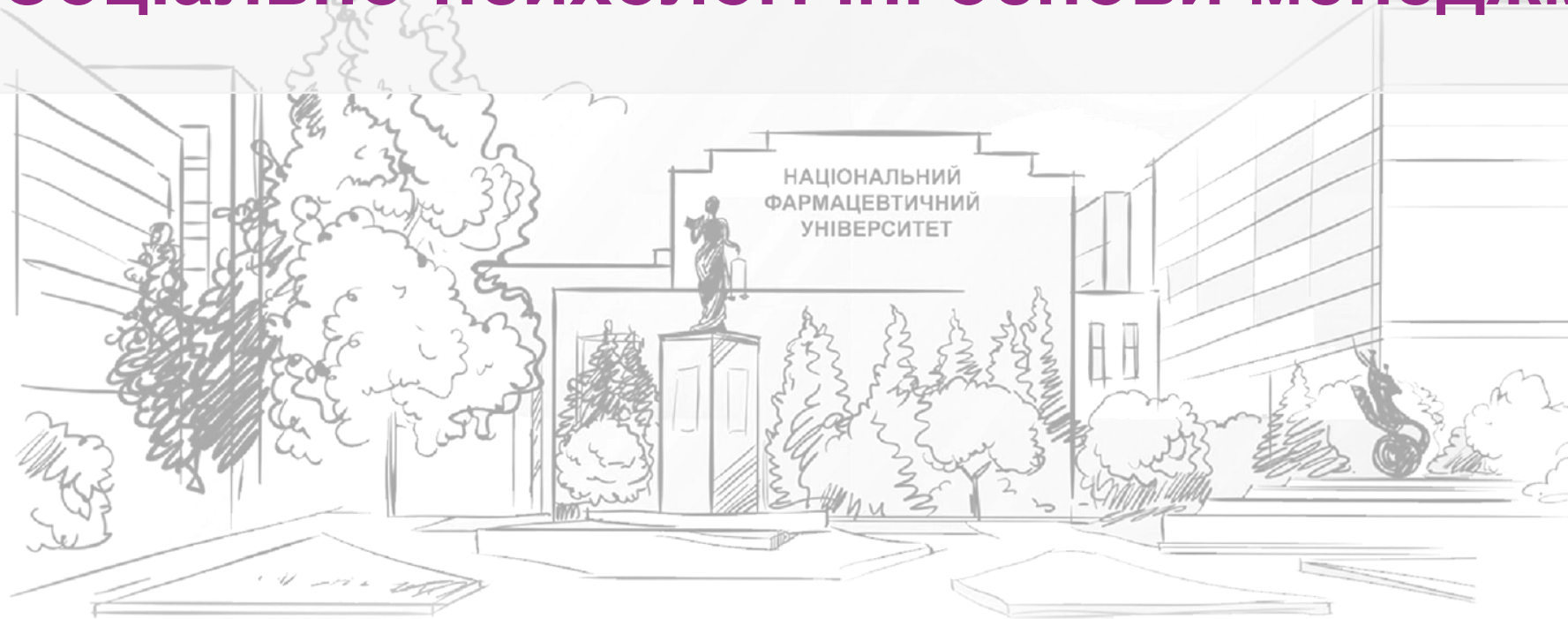




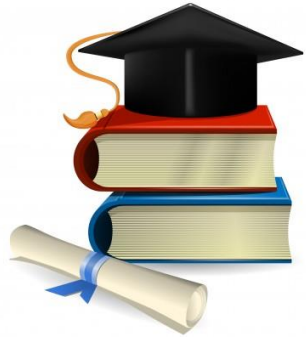
МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ФАРМАЦЕВТИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
КАФЕДРА УПРАВЛІННЯ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ У ФАРМАЦІЇ

Освітня програма Фізична терапія
Спеціальність 227 Терапія та реабілітація

Соціально-психологічні основи менеджменту



МЕТА ТА СУТНІСТЬ ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ (ОК)



Метою освітньої компоненти є формування системи професійної компетентності (знань, прикладних вмінь та навичок) щодо психологічного аналізу особистості, міжособистісних взаємин у групах, засобах оптимального управлінського впливу для створення сприятливого соціально-психологічного клімату в колективі, підвищення рівня мотивації персоналу й ефективності процесів управління



ЗАГАЛЬНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ



ЗК 02. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

ЗК 03. Навички міжособистісної взаємодії.

ЗК 04. Здатність працювати в команді.

ЗК 05. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.

ЗК 11. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.

ЗК 12. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях

ЗК 13. Здатність діяти соціально відповідально та свідомо

ЗНАННЯ



- Зasad активності особистості та її регуляції;
- Структуру особистості й напрями її розвитку в організації;
- Психологію керівництва й лідерства;
- Основи міжособистісних відносин в організації та психологію управлінського впливу;
- Психологічні аспекти реалізації загальних функцій управління (планування, мотивування, контролю й організації);
- Психологічні основи інформаційного забезпечення управління;
- Особливості комунікативної компетентності під час прийняття рішень;
- Психологічні аспекти організації праці та професійної діяльності

ВМІННЯ



- Регулювати поведінку підлеглих;
- Здійснювати саморегуляцію;
- Формувати індивідуальний стиль управління;
- Здійснювати самоконтроль в екстремальних ситуаціях;
- Використовувати методи вивчення особистості;
- Характеризувати ділові й особистісні якості працівників;
- Формувати продуктивні команди з урахуванням психологічних особливостей працівників і міжособистісних відносин;
- Здійснювати ефективний управлінський вплив;
- Підвищувати результативність реалізації загальних функцій управління з урахуванням впливу психологічних і соціальних факторів

ТЕМИ ОК:



Тема 1. Поняття дисципліни «Соціально-психологічні основи менеджменту», її генезис і розвиток

Тема 2. Психологічні основи трудових відносин

Тема 3. Теоретичні основи взаємодії людей і управління поведінкою працівників

Тема 4. Комунікації в організації

Тема 5. Психологія особистості керівника

Тема 6. Конфлікти в професійних комунікаціях

Тема 7. Характеристика групи

Тема 8. Соціально-психологічні ефекти групової роботи

Тема 9. Влада і лідерство. Теорії лідерства.

Тема 10. Мотивація персоналу

Тема 11. Формування іміджу організації та персоналу

Тема 12. Організаційна культура як інструмент управління персоналом



Особливі переваги та додаткові МОЖЛИВОСТІ

Результатами вивчення освітньої
КОМПОНЕНТИ є вміння:

- ✓ аналізувати прояви психічних особливостей особистості в управлінні;
- ✓ керувати соціальним розвитком трудового колективу;
- ✓ володіти засобами стимулювання працівників, що передбачає необхідність урахування внутрішнього потенціалу працівника;
- ✓ забезпечувати методи оцінювання персоналу

ВИКЛАДАЧ



Доцент кафедри менеджменту,
маркетингу та забезпечення
якості у фармації

Ковальова

Вікторія Іванівна

Кандидат економічних наук,
доцент

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ! ЧЕКАЄМО НА ЗУСТРІЧ!



Національний фармацевтичний університет
вул. О. Невського, 18, м. Харків, 61002

Телефон: (057) 7718147
Email: yezjf@nuph.edu.ua