



СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ В УКРАЇНІ

Болдарь Г.Є., Сіренко Д.С.

Національний фармацевтичний університет, м. Харків, Україна



Вступ. Важливим аспектом соціальної політики в Україні на сучасному етапі є працевлаштування осіб з інвалідністю. Законодавство у цій сфері спрямовано на забезпечення рівного доступу до праці, на захист трудових прав та сприяння соціальній інтеграції осіб з інвалідністю.

Мета роботи. Розкрити основні положення законодавства України щодо працевлаштування осіб з інвалідністю та з'ясувати елементи механізму його забезпечення.

Матеріали та методи. Матеріалами дослідження стали міжнародні договори, нормативно-правові акти України (НПА), наукова література, а також матеріали судової практики, які розміщені у Єдиному державному реєстрі судових рішень. Використано різні методи наукового пізнання: контент-аналіз, контент-моніторинг, синтез, узагальнення, системний, формально-логічний тощо.



Результати. Під час дослідження були опрацьовані НПА, які регулюють працевлаштування осіб з інвалідністю. Висвітлено, що 13.12.2006 р. була підписана Конвенція ООН про права осіб з інвалідністю, яка ратифікована відповідним Законом України 16.12.2009 р.

Встановлено, що Конвенція та національні НПА термінологічно узгоджені між собою. За результатами аналізу здійснено класифікацію за юридичною силою основних НПА щодо працевлаштування осіб з інвалідністю (рис. 1).

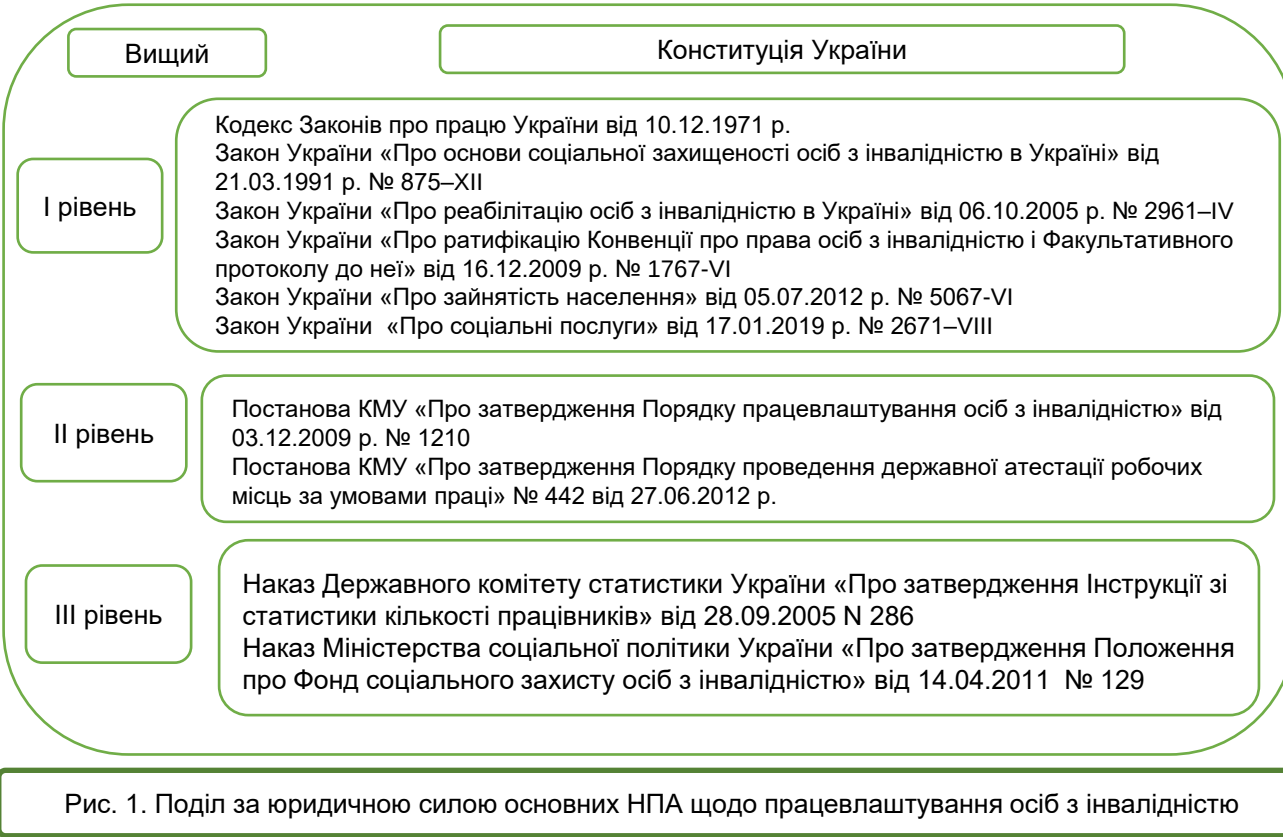


Рис. 1. Поділ за юридичною силою основних НПА щодо працевлаштування осіб з інвалідністю

Правовий механізм забезпечення працевлаштування осіб з інвалідністю охоплює: 1) встановлення нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю (4% середньооблікової чисельності штатних працівників за рік, а якщо працює від 8 до 25 осіб, – у кількості 1 робочого місця); 2) покладення на роботодавців обов'язку сплачувати Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю (Фонду) адміністративно-господарські санкції за невиконання цього нормативу; 3) наділення Фонду повноваженнями ведення позовної роботи в судах для стягнення заборгованості по сплаті санкцій та пені; 4) спрямування Фондом цих коштів на надання фінансової допомоги, цільової позики, дотацій на створення робочих місць для осіб з інвалідністю, надання фінансової допомоги підприємствам на зміцнення матеріально-технічної бази для адаптації робочих місць.

Висновки. Показано, що законодавством України у сфері працевлаштування осіб з інвалідністю передбачено механізм, якій встановлює систему санкції, заохочень, органів та установ, наділених певними повноваженнями з метою сприяння створенню робочих місць для цієї категорії осіб.