

Вступ. Автодорожня галузь відграє ключову роль у розвитку економіки країни, забезпечуючи ефективний рух товарів та послуг, як внутрішніми, так і міжнародними шляхами. Ефективне управління персоналом в цій сфері є основою для забезпечення якісного та надійного функціонування транспортної інфраструктури. Навчання, мотивація та організація праці персоналу стає одним із головних факторів успіху цієї галузі.

Мета. Метою роботи є дослідження особливостей управління персоналом в автодорожній галузі.



Матеріали і методи. У процесі дослідження використовувалися методи аналізу, порівняння та системний.

Результати. Встановлено, що управління персоналом в автодорожній галузі має кілька ключових особливостей. Виконання дорожньо-будівельних робіт потребує залучення кваліфікованих інженерів, механіків і операторів спеціалізованої техніки. Сучасні технології дорожнього будівництва вимагають постійного навчання працівників і впровадження автоматизованих систем управління. Для зменшення плинності кадрів і підвищення ефективності роботи важливо впроваджувати конкурентоспроможну систему оплати праці, соціальні гарантії та бонусні програми. Особлива увага приділяється дотриманню техніки безпеки, запобіганню нещасним випадкам і створенню комфортних умов праці. Запропоновані заходи включають активне використання інформаційних технологій для управління кадровими процесами, розробку програм розвитку й навчання персоналу, а також популяризацію професій автодорожньої галузі серед молоді.

Висновки. Управління персоналом в автодорожній галузі має вирішальне значення для забезпечення якісної роботи транспортної інфраструктури країни.

